



Prot. n. 842/C14

Monserrato, 8 febbraio 2012

***RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
ARTT. 40 E 40 BIS DEL D.L.VO 165/2001***

ANNO SCOLASTICO 2011/2012



Riferimenti normativi e documentali

D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009;
D.P.R. 15 marzo 2010 recante norme concernenti il riordino del secondo ciclo di istruzione;
Art. 40 c.3 sexies e art. 40 bis c.4 del D.Lgs. n. 165/2001;
Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
Circolare prot. n. 8578 del 23/09/2010 del MIUR – Dipartimento per l’Istruzione –D.G. per il personale scolastico;
CCNL del 29/11/2007, in modo particolare l’art. 6;
Sequenza contrattuale, prevista dall’art. 85 comma 3 e dall’art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8 Aprile 2008;
Sequenza contrattuale del 25/07/2008 in applicazione art. 62 CCNL/29.11.2007;
Assegnazione del F.I.S. per il finanziamento degli istituti contrattuali per l’anno scolastico 2011-2012, comunicata dal MIUR con nota prot. n° 7451 del 14 ottobre 2011;
Nuovi parametri, stabiliti dall’accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS. per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle “funzioni strumentali” previste dall’art. 33 CCNL 29/11/2007 ed ai “compiti specifici” previsti dall’art. 1 della sequenza contrattuale del 25/07/2008;
POF dell’Istituzione scolastica, deliberato dal Collegio dei docenti il 27/09/2011 (delibera n° 5) e adottato dal Consiglio d’Istituto il 27 ottobre 2011 (delibera n°4);
Piano annuale delle attività approvato dal Collegio Docenti in data 8/09/2011 (delibera n° 8);
Proposta di Piano delle attività del personale ATA presentata dal D.S.G.A. Il 09/11/2011 prot. n.7552/C34.

Premessa

L’Art. 40 c. 3 sexies del D. Lgs. 165/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

La relazione illustrativa, ai sensi dell’art. 40 bis c.4 del citato D. Lgs. 165/2001, evidenzia, tra l’altro, gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Il Consiglio d’Istituto, ha tracciato le linee guida e le priorità da seguire nella definizione del POF 2011-2012.

Il POF recepisce:

il D.P.R. 15 marzo 2010 recante norme concernenti il riordino degli istituti professionali, ai sensi dell’articolo 64, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n.112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, registrato dalla Corte dei Conti il 1°giugno 2010, registro 9, foglio 214; e quelle concernenti il riordino degli istituti tecnici ai sensi dell’articolo 64, comma 4, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, registrato dalla Corte dei Conti il 1°giugno 2010, registro 9, foglio 215;

i bisogni delle famiglie, degli alunni, del territorio e degli stakeholder;

gli indirizzi forniti dalle Istituzioni dell’Unione Europea ai sistemi scolastici degli Stati membri.

Gli obiettivi prefissati sono i seguenti:

- innalzare il tasso di successo scolastico;
- migliorare la qualità dell’offerta formativa, con particolare riferimento alla dimensione europea e internazionale dell’educazione e a una didattica laboratoriale e radicata nell’esperienza;
- elevare gli standard formativi e rafforzare le competenze chiave ai fini della verifica dell’andamento dell’offerta formativa dell’Istituto ;
- facilitare il lifelong learning;
- contenere il fenomeno della dispersione attraverso attività progettuali che prevedono scambi e relazioni con scuole e studenti di altri paesi, la progettazione di attività di alternanza scuola-lavoro e le azioni incluse nel Piano Integrato d’Istituto.

Per la valutazione degli obiettivi prefissati, saranno utilizzati i seguenti indicatori:

o numero e percentuale di alunni non ammessi alla classe successiva;

o n° di alunni e di classi che hanno partecipato:

a viaggi studio all’estero, e scambi di classe con partner stranieri;



ad attività didattiche che implicano un'interazione con studenti stranieri;
 o numero di alunni e di classi che hanno partecipato ad attività di stage o di alternanza scuola-lavoro, in ambito locale, nazionale o internazionale;
 o numero di alunni che hanno partecipato a gare disciplinari o a progetti e attività di approfondimento delle competenze chiave;
 o numero di alunni che hanno conseguito una certificazione di competenza in una lingua straniera, ECDL e CISCO.
 Il Piano dell'Offerta Formativa viene annualmente monitorato anche mediante questionari rivolti agli studenti e alle famiglie, le cui indicazioni sono tenute presenti nel predisporre modifiche e miglioramenti.
 Il contratto integrativo d'Istituto a.s. 2011-2012 recepisce le indicazioni del Consiglio di Istituto, la progettazione definita nel POF, tenendo conto del Piano delle attività presentata dal Dirigente Scolastico e deliberato dal Collegio dei docenti il 27 settembre 2011 (delibera n° 5) e della proposta di Piano delle attività del personale ATA presentata dal D.S.G.A. il 09/11/2011, rispondendo alle attese delle famiglie, degli alunni, del territorio e degli stakeholder.

Significato e ratio

Il significato e la ratio con cui sono state utilizzate le risorse finanziarie sono le seguenti:

- l'intero ammontare del FIS è stato suddiviso nel 62% per i docenti e nel 38% per il personale ATA, atteso che il personale ATA, a differenza di quello docente ha un sovraccarico di lavoro dovuto al contingentamento numerico operato dal MIUR a fronte di una popolazione scolastica sempre crescente. Tale suddivisione, ormai consolidata negli anni, ha sempre garantito il buon funzionamento della scuola e soddisfatto le aspettative di tutto il personale;

- In particolare per la parte riservata ai docenti:

risorse umane risultati attesi

Collaboratori del Dirigente Scolastico (7,54%)

Migliorare la gestione unitaria della istituzione scolastica e garantire un servizio di qualità per tutta la collettività;

Coordinatori di classe(13,53%)

Monitorare l'andamento didattico-disciplinare di ciascuna classe al fine di adottare tempestivamente

azioni atte a prevenire o rimuovere situazioni di rischio e/o disagio e verbalizzare le riunioni

Coordinatori di dipartimento, referenti delle articolazioni e responsabili di settore (0,65%)

Sostenere la progettazione didattica e formativa ed assicurare un efficace ed efficiente funzionamento dei laboratori (3,48%)

Gli esiti di questi interventi possono considerarsi soddisfacenti, dal momento che è progressivamente diminuito il tasso d'insuccesso scolastico. Quindi si continua ad investire in maniera considerevole in questa attività

Promuovere le eccellenze Fondi destinati ai progetti nell'ambito del F.I.S.(7,11%)

“Programmazione secondo le linee guida relative al riordino dei cicli di istruzione secondaria superiore” da parte di docenti ed il personale ATA del settore Alberghiero. La somma restante sarà utilizzata per attività di ampliamento dell'offerta formativa

Commissioni funzionali all'organizzazione e al funzionamento didattico dell'Istituto (67,69%)

- per la parte destinata al personale A.T.A.:risorse umane risultati attesi

Miglioramento della funzionalità organizzativa, amministrativa, tecnica e dei servizi generali dell'unità scolastica

Attività finalizzate al più efficace inserimento degli alunni nei processi formativi (handicap, tossicodipendenza, reinserimento scolastico, scuola-lavoro)

Prestazioni aggiuntive necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi scolastici, ovvero per fronteggiare le esigenze straordinarie dovute alla particolare situazione logistica verificatasi nell'anno scolastico (mancanza di aule, particolare articolazione dell'orario di lezione)

Attività intese ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione alla gestione per il funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi (secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo)

Sostituzione del personale assente

Collaboratori scolastici

Assistenti Amministrativi

Assistenti Tecnici

Manutenzione e pulizia straordinaria,

miglioramenti degli edifici e strutture in genere



L'individuazione dei soggetti destinatari delle attività retribuibili con il fondo avviene secondo criteri che tengono conto di:

- a) competenze specifiche documentabili nelle mansioni da attribuire;
- b) professionalità acquisite certificabili nell'ambito dell'attività lavorativa richiesta;
- c) rotazione.

Rendicontazione e documentazione delle attività

Le attività aggiuntive del personale, rendicontate con relazione al termine dell'anno scolastico, saranno soggette a verifiche precise e documentabili.

Le prestazioni presuppongono l'effettivo svolgimento di attività lavorative, o in orario pomeridiano o per rispondere a situazioni oggettive che richiedono un maggiore impegno del lavoratore (intensificazione per sostituzione di colleghi assenti e per l'esecuzione di ulteriori e più complessi compiti).

Tali prestazioni aggiuntive devono essere autorizzate con provvedimento del Dirigente scolastico, previa verifica delle esigenze funzionali dell'Istituzione scolastica.

Conclusioni

Attraverso lo strumento della contrattazione integrativa questa Dirigenza scolastica intende coinvolgere il personale, rafforzandone la motivazione e il senso di appartenenza, nel miglioramento della qualità dei processi formativi, delle procedure amministrative e del funzionamento complessivo dell'Istituto. L'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta il 8 febbraio 2012 e inviato per l'approvazione ai revisori dei Conti in data 10 febbraio 2012, senza distribuire in maniera indifferenziata i compensi, attua i principi ispiratori della Contrattazione Integrativa d'Istituto, in particolare quelli della "selettività", "differenziazione", "premieria" e comunque, "sulla base dei risultati conseguiti" nell'ottica della realizzazione di una scuola di qualità, che per essere tale deve erogare servizi produttivi, efficienti ed efficaci per favorire il successo formativo di ciascun alunno, a garanzia dell'interesse della collettività, del servizio pubblico, nel rispetto delle disposizioni di legge attualmente vigenti.

Al fine della certificazione da parte degli organi di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 6 c.6 del CCNL del 29/11/2007 e dell'art. 40 bis commi 1 e 4 del D.Lgs n.165/2001, si trasmettono:

Il Contratto Integrativo d'Istituto sottoscritto in data 08/02/2012;

Copia di Relazione tecnico-finanziaria;

La presente Relazione illustrativa.

In attesa del rilascio da parte del Collegio dei Revisori dei conti della certificazione prevista dall'art. 6 c. 6 del CCNL 29/11/2007, si è disposta la pubblicazione all'albo e sul sito internet dell'istituto di detta documentazione.

Il Dirigente Scolastico
Prof. Giorgio Pibiri



RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
Del Direttore dei Servizi Amministrativi
concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del
Fondo dell'Istituzione Scolastica A.S.2011/2012

Il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi

- VISTO** l'art. 45 – c 1 - D.Lgs.. 165/2001 in forza del quale le Pubbliche Amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** l'art. 39, comma 3° della legge 27/12/97 n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni , che stabilisce la procedura di controllo per i contratti integrativi anche di secondo livello, cioè quelli sottoscritti in sede locale, sia centrale che territoriale, che di scuola;
- VISTO** il CCNL – SCUOLA del 29/11/2007,
- VISTA** l'intesa sindacale MIUR/OO.SS. del 18/5/2010
- VISTO** i dati sugli organici di diritto e sugli importi delle singole voci (FIS/I.S./F.S. Ore ecc.)
- VISTO** la circolare MIUR Prot. n. 13030 del 11/07/2011 che determina i parametri dell'organico di diritto per il nostro Istituto (**88 docenti e 36 ATA**)
- VISTA** l'assegnazione di **€. 183.351,25** (comunicazioni MIUR prot. n. 7451 del 14/10/2011 di **€160.562,47**, lordo dipendente, e l'integrazione prot. n. 9238 del 14/12/2011 di **€. 22.788,78**) finalizzata a retribuire il FIS, le Funzioni Strumentali, gli Incarichi specifici e le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- VISTA** la sequenza contrattuale del 25/7/08 prevista dall'art.62 del CCNL 29/11/07 ,in particolare l'art.3 che determina l'ammontare dell'Indennità di **Direzione al DSGA** che deve essere posta a carico del FIS;
- RITENUTO** che nell'Istituto possono essere conseguiti risultati di qualità,efficacia ed Efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del Personale Docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle Competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal D.S. e dal D.S.G.A. in coerenza con quanto stabilito nel POF;
- VISTO** il Contratto Integrativo di questo Istituto concernente i criteri generali per l'impiego delle risorse del fondo dell'Istituzione Scolastica



DICHIARA

che le risorse finanziarie **A.S. 2011/12**, per la realizzazione dei contenuti del contratto integrativo di Istituto, ammontano complessivamente a **€ 183.351,25 – lordo dipendente**, determinate come segue:

Voci	Lordo dipendente	Lordo Stato
FIS		
SETTEMBRE – DICEMBRE 2011	52.194,37	69.261,94
GENNAIO – AGOSTO 2012	104.388,74	138.523,86
FUNZIONI STRUMENTALI		
SETTEMBRE – DICEMBRE 2011	3.764,87	4.995,97
GENNAIO – AGOSTO 2012	7.529,75	9.991,97
INCARICHI SPECIFICI		
SETTEMBRE – DICEMBRE 2011	2.535,63	3.364,78
GENNAIO – AGOSTO 2012	5.071,27	6.729,58
ORE ECCEDENTI		
SETTEMBRE – DICEMBRE 2011	1.760,98	2.336,82
GENNAIO – AGOSTO 2012	3.521,95	4.673,63
TOTALI	180.767,56	239.878,55
TOTALI SETTEMBRE /DICEMBRE 2011	60.255,85	79.959,51
TOTALI GENNAIO/AGOSTO 2012	120.511,71	159.919,04
INDENNITA' DI DIREZIONE D.S.G.A.		
Quota Fissa e indennità al personale che sostituisce il D.s.g.a.		
SETTEMBRE – DICEMBRE 2011	861,23	1.010,15
GENNAIO – AGOSTO 2012	1.722,46	2.285,70
TOTALE MOF 2011/12	183.351,25	243.307,11

INDENNITA' DI DIREZIONE D.S.G.A.	Lordo dipendente	Lordo Stato
Quota Variabile		
SETTEMBRE – DICEMBRE 2011	1.490,00	1.977,23
GENNAIO – AGOSTO 2012	2.980,00	3.954,47
T O T A L E	4.470,00	5.931,70

ECONOMIE

CORSI DI RECUPERO	Lordo dipendente	Lordo Stato
In BILANCIO	8.746,87	11.607,10

II FIS – LORDO STATO - è stato così calcolato

Istituto Professionale per i Servizi Alberghieri e della Ristorazione

«Antonio Gramsci»

Via Decio Mure sn, 09042 Monserrato (Cagliari) | Tel. +39 070575573 | Fax +39070578429 | mail: carh050001@istruzione.it
http://www.alberghierogramsci.it | mail: info@alberghierogramsci.it



PARAMETRI ECONOMICI	€.	DOC- ORG. DI DIRITTO	TOT LORDO DIPENDENTE	TOT LORDO STATO
PUNTO DI EROGAZIONE N°2	4.056,00	2	6.113,04	8.112,00
QUOTA DOC. E ATA	802,00	124	74.941,97	99.448,00
QUOTA DOCENTI	857,00	88	56.831,95	75.416,00
DETRATTO IND. DIREZIONE DSGA			- 4.470,00	- 5.931,69
TOTALI			133.416,96	177.044,31

Le Funzioni strumentali sono state così calcolate

PARAMETRI ECONOMICI	€	DOC. ORG. DI DIRITTO	TOT. LORDO dipendente	TOT. LORDO STATO
Quota base	3.048,70		2.297,44	3.048,70
n° complessità		1	1.494,97	1.983,82
O. D. DOCENTI	109,91	88	7.502,22	9.955,44
TOTALI			11.294,62	14.987,96

Gli Incarichi Specifici sono stati così calcolati

PARAMETRI ECONOMICI	€	ATA ORG. DI DIRITTO	TOT. LORDO dipendente	TOT. LORDO STATO
O.D. ATA	268,06	35	7.606,90	10.094,35

L'Indennità di Direzione al DSGA è stata così calcolata

PARAMETRI ECONOMICI	€	Doc + ATA	TOT. LORDO dipendente	TOT. LORDO STATO
	39,81	124	3.720,00	4.936,44
			750,00	995,25
TOTALI		159	4.470,00	5931.69

Le ore eccedenti sono state così calcolate

PARAMETRI ECONOMICI	€	Docenti	TOT. LORDO dipendente	TOT. LORDO STATO
	56,91	88	3.773,99	5.008,08



ASSEGNAZIONE RISORSE FIS A DOCENTI

A.S. 2011/2012	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS DOCENTI	93.163,13	123.627,47
Funzioni strumentali	11.294,62	14.987,96
Ore eccedenti in sost. Collegi assenti	3.275,42	4.346,48
Totale	107.733,17	142.961,91
SET/DIC 2011	LORDO DIPENDENTE	
Fis docenti	31.054,38	41.209,16
Funzioni strumentali	3.764,87	4.995,98
Ore eccedenti finanz. specifico	1.091,81	1.448,82
Totale	35.911,06	47.653,96
GEN/AGO 2012		
Fis docenti	62.108,76	82.418,32
Funzioni strumentali	7.529,75	9.991,97
Ore eccedenti finanz. specifico	2.183,60	2.897,66
Totale	71.822,11	95.307,95

ASSEGNAZIONE RISORSE FIS ATA

A.S. 2011/2012	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS ATA	57.284,98	76.017,17
Incarichi specifici	7.606,90	10.094,36
Ore eccedenti	2.007,51	2.663,96
TOTALE	66.899,39	88.775,49
SET/DIC 2011	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS ATA	19.094,99	25.339,05
Incarichi specifici	2.535,63	3.364,78
Ore eccedenti	669,17	887,99
Totale	22.299,79	29.591,82
GEN/AGO 2012	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
FIS ATA	38.189,98	50.678,10
Incarichi specifici	5.071,26	6.729,56
Ore eccedenti	1.338,34	1.775,98
Totale	44.599,58	59.183,64

RIEPILOGO 12/12 FIS A.S. 2011/12

F I S	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
DOCENTI	93.163,13	123.627,47
A T A	57.284,98	76.017,17
D.s.g.a.	1.665,00	2.209,46
T O T A L E	152.113,11	201.854,10

Istituto Professionale per i Servizi Alberghieri e della Ristorazione

«Antonio Gramsci»

Via Decio Mure sn, 09042 Monserrato (Cagliari) | Tel. +39 070575573 | Fax +39070578429 | mail: carh050001@istruzione.it
<http://www.alberghierogramsci.it> | mail: info@alberghierogramsci.it



Finalizzazioni

Le attività svolte e da remunerare, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, sono correlate al P.O.F.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

Personale docente – A.S. 2011/2012

	Risorse a.s. 2011-12 L. dipendente	Risorse a.s. 2011-12 Lordo Stato
Collaboratori del Dirigente Scolastico n. 2 1° Collaboratore n. 400 ore x 17,50 = € 7.000,00 2° Collaboratore n.250 ore x 17,50 = € 4.375,00 (art. 88 lettera f) art.34 del CCNL	11.375,00	15.094,63
Attività aggiuntive d'insegnamento (Progetti) (art.88 lettera b) CCNL 29/11/07) i	5.145,00	6.827,42
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88 comma 2 lett. K)	76.492,50	101.505,55
Somma (n. 62 ore x 18.50) per attività aggiuntiva DSGA	1.147,00	1.522,07
TOTALE	94.159,50	124.949,66
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di Recupero (art.88 comma 2 lettera c) CCNL 29/11/07)	8.746,87	11.607,10
Funzioni Strumentali al POF (art.33 CCNL 29/11/07)	11.294,62	14.987,96
Ore eccedenti – FINANZIAMENTO SPECIFICO	3.275,42	4.346,48
TOTALE	23.316,91	30.941,54

A fronte di un'assegnazione FIS ai docenti, Lordo Dipendente, pari a € 94.310,13 vengono utilizzati € 94.159,50 (economie € 150,63)

L'assegnazione per le Funzioni Strumentali - Lordo Dipendente - pari € 11.294.62 vengono utilizzate per intero



PERSONALE A.T.A. – A.S. 2011/2012

ATTIVITA'	Risorse a.s. 2011-12 (L. dipendente)	Risorse a.s. 2011-12 (L. stato)
Ore straordinario		
Assistenti amm.vi (8 x 75)	8.700,00	11.544,90
Assistenti tecnici n.11 unità	4.973,50	6.599,83
Collaboratori Scol. (14 x 53)	9.275,00	12.307,93
TOTALE ore di straord.	22.948,50	30.452,66
Sostituzione collega assente		
Assistenti amm.vi	493,00	654,21
Assistenti tecnici	1.435,50	1.904,91
Collaboratori Scolastici	2.975,00	3.947,83
TOTALE per sostituzioni	4.903,50	6.506,95
ATTIVITA' AGG.VE Assistenti amm.vi	9.512,00	12.622,42
ATTIVITA' AGG.VE Assistenti tecnici	9.802,00	13.007,25
ATTIVITA' AGG.VE Collaboratori Scol	9.800,00	13.004,60
TOTALE attività agg.ve	29.114,00	38.634,27
Ore per attività progettuali POF	270,00	358,29
Somma per attività aggiuntiva DSGA n. 28 ore	518,00	687,39
TOTALE	788,00	1.045,68
TOTALE budget FIS ATA	57.754,00	76.639,56
Compensi per il pers. ATA per l'attuazione dei progetti da ore eccedenti	2.007,51	2.663,97

A fronte di un'assegnazione FIS al personale ATA - Lordo Dipendente – pari a €. 57.802,98 vengono utilizzati € 57.754,00 (economie €. 48,98)



INCARICHI SPECIFICI ATA

Sono stati stabiliti i seguenti compensi:

Area di intervento degli Incarichi Specifici	Compenso previsto L. dipendente	Compenso Lordo Stato
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	1.738,72	2.307,28
ASSISTENTI TECNICI	2.825,42	3.749,33
COLLABORATORI SCOLASTICI	3.042,76	4.037,74
TOTALE	7.606,90	10.094,35

A fronte di un'assegnazione complessiva pari a **€ 183.351,25**, è stata prevista un'**utilizzo** totale di **risorse** pari ad **€ 183.151,64**.

SI ATTESTA

che l'onere scaturente dalla contrattazione d'istituto risulta integralmente coperto dalle disponibilità finanziaria

SI DICHIARA

- che il Contratto Integrativo è stato predisposto in conformità a quanto previsto dal CCNL 2006/09 art. 6 comma 2 e dalle successive sequenze contrattuali;
- che l'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato dal MIUR con note prot. nn. 7451 del 14/10/2011 e 9238 del 14/12/2011.

La liquidazione avverrà in base alla normativa vigente.

Monserrato, 08.02.2012

IL D.S.G.A.
Dott.ssa Ezia Caredda